

Motion om regler och riktlinjer

Motion till årsmötet 2019

Bakgrund

Föreningen har idag inga dokument som beskriver hur ledare bör och ska agera. Detta kan skapa otydlighet gällande en persons lämplighet som ledare.

För att säkerställa att vår verksamhet är trygg och säker för både deltagare och ledare så ska styrelsen, i nära samarbete med kårens ledare, ta fram regler och riktlinjer som ska gälla för samtliga ledare.

Förslag

Jag föreslår följande:

Att styrelsen ges i uppdrag att utarbeta ett dokument med regler och riktlinjer för våra ledare.

Att av styrelsen föreslagna regler och riktlinjer ska baseras på föreningens existerande stadgar, Equmenias värderingar samt Scouterna värderingar.

Att styrelsen förankrar reglerna och riktlinjer bland ledare, exempelvis genom att diskutera föreslagna regler och riktlinjer med övriga ledare i samband med ledarmöten under 2019.

Att kåren implementerar rutiner som säkerställer att samtliga ledare, nuvarande som framtida, står bakom dessa regler och riktlinjer.

Att styrelsen ska ta fram en blankett som ledare ska fylla i och som styrelsen ska godkänna för att en person ska vara godkänd som ledare i föreningen. Denna blankett fyller både syftet att personen skriftligen tar ställning för medlemskap och att styrelsen godkänner att personen blir ledare i föreningen.

/Mikael

Ytterligare läsning

Följande kan användas som grund för de regler och riktlinjer som den här motionen avser.

Ansökan om att bli ledare

Person som vill bli ledare *måste* skriftligen ansöka om att få vara ledare för en viss tidsperiod. Styrelsen godkänner eller avslår ansökan. Styrelsen måste behandla ansökan inom rimlig tid.

Person som ansöker om att bli ledare *måste* skriftligen intyga att hen läst och förstått de regler och riktlinjer som gäller för ledare i Nacka equmenia.

Person som ansöker om att bli ledare *måste* i samband med ansökan uppvisa aktuellt utdrag ur belastningsregistret *om* personen ansöker för första gången *eller om* det var mer än tre år sedan utdrag senast uppvisades.

Värderingar och agerande

Kåren är en del av Equmenia och därmed även en del av Scouterna. Föreningen står därmed bakom [Equmenias](#) och [Scouternas](#) värderingar. Våra ledare förväntas agera på ett sätt som överensstämmer med dessa värderingar.

Nedan följer ett antal värderingar som vår föreningen tycker är extra viktiga. Många är direkt hämtade från Equmenias och Scouternas värderingsdokument.

Ledare *måste* agera på följande sätt:

- Verksamheten ska vara fri från alkohol och narkotika.
- ...

Ledare *måste* ställa sig bakom följande värderingar:

- Öppenhet, medmännisklighet och samhälle
 - Vi vill att samhället ska vara mer demokratiskt för unga. Vi vill att unga ska ha möjlighet till att påverka. Vi vill att det demokratiska inflytandet för medlemmar i kåren ska vara så stort som möjligt.
 - Vi vill se ett samhälle fritt från diskriminering.
 - Vår verksamhet bygger på tydliga medmänskliga värderingar. Hos oss är alla lika mycket värda.
 - I vår verksamhet får var och en få synas och utvecklas i en drogfri miljö.
 - Våra värderingar utgår från scoutlagen. Scoutlagen handlar i grund och botten om att vara en schysst kompis och medmänniska.
 - Vi lär känna varandra och verkar för fred.
 - Vi vill vara en öppen rörelse där alla får vara med oavsett bakgrund och individuella förutsättningar.
 - Vi vill växa som rörelse och arbetar aktivt för en ökad mångfald.
 - Vi vill med scoutmetoden som verktyg påverka lokalt, nationellt och internationellt för ett öppet och jämlikt samhälle.
 - Vi ska ha en verksamhet fri från övergrepp och kränkningar i alla former.

- Vi vill ha en bättre värld och engagerar oss för rättvisa, miljö och medmänsklighet. Vi bryr oss både lokalt och globalt.
- Vi ser till alla människors lika värde och uppmärksammar och stöttar barn och unga i att ta till vara på sin potential genom delaktighet och engagemang.
- Vi vill ha en verksamhet där alla deltagare kan vara med oavsett kön, hudfärg, kulturellt uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, fysiska och psykiska funktionsvariationer, religion eller annan trosuppfattning, socioekonomisk status, ålder samt könsidentitet och könsuttryck.
- Vi erbjuder en varm och inkluderande gemenskap där vi delar livet och erfarenheter, och där alla är välkomna.
- **Ledarskap**
 - Vi utrustar barn och unga för att möta livet och hjälper dem att växa till ande, kropp och själ, finna meningsfullhet och göra medvetna val.
 - Vi tillämpar ett ledarskap där värderingar utgör grunden. Scouternas värderingar som baseras i rätten om allas lika värde genomsyrar alla aktiviteter och hur de leds och vägleds.
 - Vi satsar på ledarskap där värderingarna utgör grunden.
- **Natur och klimat**
 - Vi värnar om naturen och en hållbar utveckling.
 - Vi tycker det är viktigt att barn och unga får vistas ute så mycket som möjligt.
- **Övrigt**
 - Vi ger möjlighet att erfara Guds närhet, kärlek och godhet och ger på ett respektfullt sätt utrymme att forma sin väg i tro och liv.
 - Bruk av alkohol, tobak och narkotika är dåligt för brukaren och hans omgivning
 - Vi vill att unga får växa upp i alkohol- och narkotikafria miljöer, i ett samhälle fritt från missbruk.
- ...

Ledare *måste*:

- deltaga i minst ett ledarmöte varje år där ledare diskuterar ovanstående värderingar.
- agera om hen misstänker att deltagare i verksamheten utsatts för övergrepp.
- avstå från att bruka narkotika.
- ...

Ledare *uppmuntras* att:

- avstå bruk av alkohol och tobak.
- arbeta för en tobak- och narkotikafri miljö.
- aktivt ta till sig kunskap inom miljöområdet och därigenom ha en genomtänkt och reflekterad syn kring hållbar utveckling och miljö.
- undvika engångsförpackningar, konsumera på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt och minimera matsvinn.
- minska sin egen påverkan på miljön, och uppmuntra andra att minska deras, genom exempelvis att äta vegetariskt och att välja tåg framför flyg.
- ...

Personlig utveckling

Ledare *måste*:

- genomgå utbildningen Trygga Möten varje år,
- ...

Ledare *uppmuntras*:

- att aktivt vidareutveckla sig i sin ledarroll genom att exempelvis delta i ledarutbildningar eller att utmana sig själv att bli bättre som ledare.
- ...

Administration och information

Ledare *måste*:

- Lämna in utläggskvitton till kassören innan året är slut.
- Säkerställa att föreningen alltid har korrekt kontaktinformation för ledaren.
- ...

Ledare *uppmuntras*:

- ...

